

Veiligheid bij Stichting Christelijk Kinder- en Jeugdkoor "Jong Holland".

Omdat wij als kinder- en jeugdkoor werken met een kwetsbare doelgroep van kinderen en jeugdigen in de leeftijdscategorie van 6-18 jaar, willen wij graag de veiligheid van deze kinderen waarborgen.

Daarnaast werken wij met vrijwilligers en twee betaalde krachten, te weten de dirigent en de pianist.

Om deze veiligheid te waarborgen hebben wij als bestuur de volgende maatregelen getroffen:

Voor de koorleden

1. Wees respectvol

We behandelen elkaar vriendelijk en met respect. Pesten, uitschelden of buitensluiten hoort hier niet bij.

2. Luister naar elkaar

Tijdens repetities en optredens luisteren we naar de dirigent/pianist, andere koorleden en begeleidende bestuursleden en ouders.

3. Wees op tijd en voorbereid

Kom op tijd naar repetities en leer je zangpartijen zo goed mogelijk.

4. Zorg voor elkaar

Zie je dat iemand verdrietig of onzeker is? Help elkaar en vertel het aan een begeleider als je je zorgen maakt.

5. Gebruik je stem positief

Gebruik je stem om te zingen en om op een goede manier te praten — schreeuwen of negatief gedrag hoort er niet bij.

6. Respecteer de ruimte en spullen

We zorgen goed voor de repetitieruimte, instrumenten en materialen.

7. Wat doen we bij overtreding van de gedragscode?

Als iemand zich niet aan deze regels houdt, gaan we in gesprek. Bij herhaald of ernstig gedrag kan er worden opgetreden, in overleg met het bestuur en indien nodig met ouder/verzorgers. Mocht het ongewenst gedrag hierna niet positief veranderen, dan wordt het lidmaatschap beëindigd dit geldt voor zowel muzikanten en bestuursleden als koorleden.

Voor dirigent, bandleden, bestuursleden en vrijwilligers.

Voor toetreding tot Christelijk kinder- en jeugdkoor Jong Holland geldt voor alle vrijwilligers, bestuursleden, dirigente en muzikanten een aannamebeleid. Naast een kennismakingsgesprek vragen wij om een VOG, deze kan via onze stichting worden aangevraagd. Daarna werken wij met een inwerkperiode waar we nader kennismaken met elkaar en de werkzaamheden. Na de inwerkperiode van 8 weken zal er een evaluatie plaatsvinden.

1. Wees een voorbeeld

Toon respect, geduld en eerlijkheid in je gedrag. Kinderen leren ook van wat jij doet.

2. Creëer een veilige sfeer

Zorg voor een plek waar kinderen zich gehoord en gezien voelen. Grijp in bij onveilig of ongewenst gedrag.

3. Twee zien meer dan één.

Als wij met de kinderen in één ruimte zijn, zorgen wij altijd dat wij een vierogenprincipe hanteren.

4. Wees alert op signalen

Let op mogelijke signalen van pesten, grensoverschrijdend gedrag of zorgen thuis.

5. Fysiek contact is functioneel en gepast

Bijvoorbeeld een high-five of een schouderklopje kan prima, maar respecteer altijd de grenzen van het kind.

6. Ga professioneel om met social media

Deel geen foto's of informatie over kinderen zonder toestemming van ouders/verzorgers.

7. Grenzen zijn belangrijk

Ga nooit een vertrouwensrelatie of vriendschap aan die niet passend is binnen je rol als leider of begeleider.

Waar ligt de grens?

Doel van de gedragscode

Deze gedragscode heeft als doel om (seksueel) grensoverschrijdend gedrag binnen onze organisatie te voorkomen en aan te pakken, en om een veilige, respectvolle en inclusieve omgeving te waarborgen voor iedereen.

1. Definitie (seksueel) grensoverschrijdend gedrag;

(Seksueel) grensoverschrijdend gedrag omvat elke vorm van (seksuele) toenadering, verzoeken om (seksuele) gunsten of ander (seksueel getint) gedrag dat als ongewenst wordt ervaren. Voorbeelden zijn:

- Ongepaste aanrakingen. Onder gepaste aanrakingen verstaan wij; aanrakingen die passen bij jouw rol als bestuurslid/dirigent/muzikant; denk aan een schouderklopje, high-five of een troostende arm. Een kind kan zich in deze situatie altijd onttrekken aan deze aanraking. Onder ongepaste aanrakingen verstaan wij; niet-functionele aanrakingen zoals aanrakingen bij de geslachtskenmerken of aanrakingen waar een kind zich niet kan onttrekken zoals een beklemmende knuffel.
- Seksueel getinte gesprekken, opmerkingen of grappen.
- Het delen van seksueel expliciete beelden of berichten.
- Intimiderend gedrag met een seksuele lading.
- Het overschrijden van grenzen als deze duidelijk door de andere worden aangegeven "stop=stop".

2. Gedrag dat wij verwachten:

- Respect voor persoonlijke grenzen van anderen
- Een open, professionele en veilige werk- of leeromgeving
- Bespreekbaar maken van grensoverschrijdend gedrag
- Ingrijpen of melden bij het waarnemen van ongepast gedrag

3. Meldstructuur en vertrouwenspersoon

Bij eventueel grensoverschrijdend gedrag zullen de koorleden zich waarschijnlijk eerst tot hun ouders/verzorgers wenden. Voor signalen omtrent grensoverschrijdend gedrag zijn wij dan ook afhankelijk van een goede samenwerking met de ouders/verzorgers. Medewerkers of koorleden die zich onveilig voelen of grensoverschrijdend gedrag hebben meegemaakt, kunnen (eventueel samen met ouders/verzorgers) terecht bij het vertrouwenspersoon. Het vertrouwenspersoon is: Marleen Klein, bereikbaar via marleenheijnen@hotmail.com. Alle meldingen bij de vertrouwenspersoon worden serieus genomen en vertrouwelijk behandeld.

4. Gevolgen van overtreding

Per melding van grensoverschrijdend gedrag zal bekeken worden wat een juiste benadering is. Dit kan variëren van een gesprek tot een disciplinaire maatregel, variërend van een waarschuwing tot schorsing of ontslag, afhankelijk van de ernst van de situatie. In ernstige gevallen zullen wij ons ook wenden tot politie.

5. Herziening en actualisering

Deze gedragscode wordt jaarlijks geëvalueerd en indien nodig aangepast aan nieuwe inzichten, wetgeving of situaties.